

С учетом мнения
профсоюзного комитета
ОАО «Ураласбест»
протокол № ____ от _____ 2019 г.
председатель профкома

_____ Л.Ю. Ремезов

Утверждаю:
Генеральный директор
ОАО «Ураласбест»

_____ Ю.А. Козлов
«__» _____ 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О СОВЕТЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Вводится с «1» января 2020 года

1. Общие положения

1.1. Совет молодых специалистов ОАО «Ураласбест» (далее – СМС) – это коллегиальный орган, объединяющий молодых работников ОАО «Ураласбест» (далее именуемого также «предприятие» и «комбинат»), представляющий их интересы, содействующий выявлению, развитию и использованию профессионального и личностного потенциала.

1.2. СМС формируется по принципу добровольного участия молодых работников в развитии комбината.

1.3. СМС избирается на ежегодной отчетно-выборной конференции молодых специалистов-делегатов от структурных единиц открытым голосованием. Численный состав Совета, вопросы переизбрания членов Совета решаются на конференции молодых специалистов. Председатель Совета выбирается из числа вновь избранного состава СМС на его первом заседании.

1.4. В структурных единицах избираются представители Совета молодых специалистов, работа которых строится в соответствии с настоящим Положением.

1.5. СМС осуществляет свою деятельность согласно разработанному им Плану работы, который утверждается заместителем генерального директора по персоналу и социальному развитию, и в рамках утверждаемой на каждый календарный год Сметы расходов.

1.6. Заседания Совета проводятся ежемесячно и оформляются протоколом. В случае необходимости на заседания приглашаются специалисты и руководящие работники предприятия. На время проведения заседаний Совета члены Совета освобождаются от основной работы с сохранением заработной платы.

1.7. Председатель СМС ежегодно выступает с отчетом о проделанной работе на конференции молодых специалистов.

1.8. Координатором работы СМС является заместитель генерального директора по персоналу и социальному развитию. В структурных единицах распоряжением руководителя определяется ответственный специалист по работе с молодежью.

1.9. Статус молодого специалиста присваивается в соответствии с Положением о статусе молодого специалиста ОАО «Ураласбест».

2. Цели и задачи СМС

2.1. Целями деятельности Совета являются:

- развитие компетенций и профессиональных умений молодых работников, а также развитие молодежных инициатив;
- содействие в реализации активной жизненной позиции молодых работников;
- обмен опытом и знаниями между молодыми работниками и вовлечение их в работу по рациональному использованию резервов производства и повышению производительности труда.
- трансляция ценностей ОАО «Ураласбест» среди молодежи, сохранение преемственности поколений;
- знакомство молодых работников с традициями и историей комбината, а также позиционирование бренда социальноответственного предприятия на территории Асбеста и региона;
- участие в профориентационной работе в образовательных учреждениях.

2.3. Для достижения своих целей СМС решает следующие задачи:

- вовлечение молодых работников в решение стратегических задач комбината и повышение эффективности производства;
- представление перед администрацией и профсоюзной организацией ОАО «Ураласбест» интересов молодых работников;
- разработка предложений по поощрению активной молодежи, содействие в создании условий для профессионального и личностного роста молодых сотрудников;
- содействие адаптации молодых работников в комбинате;
- обеспечение участия молодых работников в деятельности комбината по направлениям: производство и технологическое развитие, здоровье и безопасность условий труда, создание комфортной среды.

3. Права СМС

Для достижения поставленных целей, Совет имеет право:

3.1. Вносить на рассмотрение руководства предложения, направленные на улучшение производственной деятельности комбината, создания безопасных условий труда, повышение технико-экономических показателей, охрану здоровья и окружающей среды и т.д.

3.2. По согласованию с руководством комбината организовывать и проводить мероприятия, направленные на повышение творческой, производственной и общественной активности молодых специалистов.

3.3. Предлагать руководству предприятий командировать молодых специалистов на родственные предприятия и другие организации для обмена, и изучение передового опыта и технологии. Вносить предложения о направлении молодых специалистов для обучения на курсах повышения квалификации. Расходы

на реализацию данных мероприятий предусматриваются в пределах сметы расходов Совета.

3.4. Принимать участие в работе совещаний, семинаров и конференций, проводимых администрацией предприятия и города.

3.5. Вносить на рассмотрение администрации комбината рекомендации и предложения по вопросам, связанным с трудовой деятельностью и общественной жизнью молодых работников.

3.6. Освещать работу СМС в средствах массовой информации комбината, города и региона.

4. Обязанности СМС

4.1. Привлекать молодежь к вопросам, направленным на снижение затрат и на улучшение качества продукции в соответствии с международными стандартами и требованиями.

4.2. Организовывать молодых работников для участия в корпоративных творческих, спортивных и иных мероприятиях, а также в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях и т.д.

4.3. Разрабатывать документы, регламентирующие работу согласно Плану, а также содействовать отделениям СМС в структурных единицах в их реализации.

4.4. Участвовать в реализации договоров о подготовке кадров с высшими и специальными учебными заведениями, при этом предлагая кандидатуры для руководства практикой студентов.

4.5. Информировать молодежь предприятия о своей деятельности.

5. Обязанности администрации ОАО «Ураласбест»

5.1. Оказывать помощь в организации и проведении научно-технических и научно-практических конференций, семинаров, лекций, экскурсий, командировок.

5.2. Привлекать представителей СМС к участию в совещаниях, семинарах и конференциях, проводимых руководством предприятия и общественными организациями.

5.3. Финансирует деятельность СМС согласно утвержденной сметы расходов.

Председатель Совета
молодых специалистов ОАО «Ураласбест»

Ю.А. Сысаров