

РАЗРАБОТАНО  
С учетом мнения  
профсоюзного комитета  
ОАО «Ураласбест»  
Протокол № \_\_\_ от \_\_\_\_\_  
Председатель профкома  
\_\_\_\_\_ А.В. Холзаков  
« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2009 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Генеральный директор  
ОАО «Ураласбест»  
\_\_\_\_\_ Ю.А.Козлов.  
« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2009 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о выплате материальной помощи работникам ОАО «Ураласбест»,  
находящимся в отпуске по уходу за ребенком  
в возрасте от полутора до трех лет.

Вводится с 01 января 2010 г.

1. Настоящее положение вводится с целью установления дополнительной социальной помощи работникам ОАО «Ураласбест» сверх установленной Указом Президента Российской Федерации от 30.05.1994 г. № 1110 «О размере компенсационных выплат отдельным категориям граждан» ( в редакции Указов Президента РФ от 08.02.2001 г. № 136 и от 17.04.2003 г. № 444)и Постановления Правительства Российской Федерации от 03.11.1994 г. № 1206 «Об утверждении порядка назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат отдельным категориям граждан» (в редакции Постановлений Правительства РФ от 08.08.2003 г. №475 и от 04.08.2006 г. № 472) и регулирует выплату ежеквартальной помощи работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от полутора до трех лет.

2. Выплата материальной помощи производится работникам ОАО при наличии:

2.1 письменного заявления работника о выплате материальной помощи на имя руководителя структурной единицы;

2.2 приказа о предоставлении отпуска по уходу за ребенком от полутора до трех лет.

3. Материальная помощь работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от полутора до трех лет, выплачивается в размере 1000 рублей в квартал на основании приказа по структурной единице, который действует на время нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком.

4. Для назначения выплаты материальной помощи работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от полутора до трех лет, руководитель структурной единицы локальным нормативным актом назначает ответственное лицо за сбор необходимых документов (Приложение № 1), подготовку проекта приказа по предприятию, а также состав комиссии для рассмотрения спорных ситуаций.

5. Выплата материальной помощи начинается со дня предоставления работнику отпуска по уходу за ребенком от полутора до трех лет

6. Бухгалтерия структурной единицы по истечении квартала производит расчет материальной помощи пропорционально количеству календарных дней нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком от полутора до трех лет , приходящихся на учетный квартал.

7. В случае нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком одновременно за двумя и более детьми, выплата материальной помощи производится из расчета 1000 рублей на каждого ребенка.

8. Выплата материальной помощи прекращается в случае выхода работника, находящегося в отпуске по уходу за ребенком, на работу на условиях неполного рабочего времени.

9. В случае предоставления работником ОАО документов, необходимых для получения материальной помощи, за прошедший период ее выплата производится за время нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком от полутора до трех лет, но не более, чем за 1 квартал, предшествующий дате подачи заявления.

10. На выплаты, производимые по настоящему Положению, районный коэффициент не начисляется.

Зам.генерального директора  
ОАО «Ураласбест»

В.В. Юстус

Начальник отдела организации труда  
и заработной платы

И.Ю. Устюжанина

Главный бухгалтер

Т.Л.Баталова

Приложение № 1

Руководителю

\_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_

цех \_\_\_\_\_ таб.№ \_\_\_\_\_

З а я в л е н и е.

Прошу выплачивать мне материальную помощь с \_\_\_\_\_ 200\_\_ г.

***К заявлению прилагаю:***

1. Приказ о нахождении в отпуске по уходу за ребенком \_\_\_\_\_  
( Ф.И.О. ребенка)  
от полутора до трех лет.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 200\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
подпись